



ATLANTIC
N I C K E L

**Política de Segurança, Saúde,
Meio Ambiente e Responsabilidade Social**

Safety, Occupational Health,

Environment and Social Responsibility Policy

Política de Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Responsabilidade Social

Safety, Occupational Health, Environment and Social Responsibility Policy

Guiados pelos princípios de responsabilidade com a segurança e saúde da nossa força de trabalho, pelo respeito ao meio ambiente e com responsabilidade social, nós da Atlantic Nickel nos comprometemos a:

1. Implantar e aprimorar continuamente um Sistema de Gestão Integrado de Segurança, Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Responsabilidade Social que garanta o desenvolvimento sustentável das nossas atividades de forma segura e responsável.
2. Buscar de forma incessante nosso compromisso máximo de ZERO LESÃO, estabelecendo objetivos e recursos apropriados para percorrermos nossa jornada em direção à nossa meta. Acreditamos que todas as lesões e doenças relacionadas com o trabalho podem ser evitadas.
3. Responsabilizar nossos líderes pela segurança e saúde ocupacional de nosso pessoal e proteção ao meio ambiente, reconhecendo, ao mesmo tempo, que bom comportamento em termos de segurança e proteção ao meio ambiente é responsabilidade de TODOS.
4. Focar na educação, capacitação, treinamento e conscientização de nossos trabalhadores, contratados e fornecedores.
5. Cumprir a legislação aplicável ao nosso negócio e a outros requisitos de acordos que nos tornarmos signatários, como requisito mínimo. Desenvolver uma cultura de melhoria contínua.
6. Conservar e proteger os recursos ambientais, dentre outras formas, através do uso eficiente de energia e água, minimizando desperdício e reduzindo poluição. Demonstrando uma proteção ativa dos solos, águas e biodiversidade com os quais interagimos.
7. Manter canais abertos de comunicação com nossos trabalhadores, as comunidades, contratados, fornecedores, investidores, parceiros de negócios e outras partes interessadas a fim de incentivar uma cultura responsável que reflita as intenções desta política.
8. Garantir que não haja nenhuma forma de discriminação, trabalho infantil ou trabalho escravo dentro da nossa organização, em contratados ou em nossa cadeia de fornecimento.
9. Contribuir de forma consistente e duradoura para as comunidades, através de uma gestão eficaz de riscos e impactos e do desenvolvimento de projetos que deixem um legado positivo às comunidades onde atuamos.
10. Atuar como embaixadores assumindo a responsabilidade de implementar e divulgar esta política para todas as partes interessadas.



Paulo Castellari - CEO

Guided by the principles of responsibility towards the safety and health of our workforce, respect for the environment and social responsibility, we at Atlantic Nickel are committed to:

1. Implement and continuously improve an Integrated Management System for Safety, Occupational Health, Environment and Social Responsibility that ensures the sustainable development of our activities in a safe and responsible manner.
2. Ceaselessly seek our maximum ZERO HARM commitment by setting appropriate goals and resources to move our journey toward our goal. We believe that all work-related injuries and illnesses can be prevented.
3. Holding our leaders accountable for the safety and occupational health of our people and the protection of the environment, while recognizing that good behavior in terms of safety and environmental protection is EVERYONE'S responsibility.
4. Focus on the education, qualification, training and awareness of our workers, contractors and suppliers.
5. Comply with applicable legislation to our business and commitments arising from any future affiliations as a minimum requirement. Develop a culture of continuous improvement.
6. Conserve and protect environmental resources, including, but not limited to the efficient use of energy and water, minimizing waste and reducing pollution. Deploying active protection of the soil, water and biodiversity in which we interact.
7. Maintain open channels of communication with our workers, communities, contractors, suppliers, investors, business partners and other stakeholders to foster a responsible culture that reflects the intentions of this policy.
8. Ensure that there is no form of discrimination, child labor or slave labor within our organization, contractors or our supply chain.
9. Contribute consistently and lastingly to communities through an effective risk and impact management and the development of projects that leave a positive legacy for the communities in which we operate.
10. Acting as ambassadors taking responsibility for implementing and disseminating this policy to all stakeholders.



Paulo Castellari - CEO